

Energiemanagement actieplan

CO₂-Prestatieladder



Jaargang
2023

Datum van oplevering
04-03-2024





Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	4
2. Dienstverlening	5
3. Beleid.....	6
3.1 Het uitvoeren van een energiereview (ISO 5001 - §4.4.3).....	6
3.2 Het opstellen van een referentiekader (ISO 5001 - §4.4.4) & monitoren, meten en analyse (ISO 5001 - §4.6.1).....	6
3.3 Vastleggen van prestatie indicatoren voor monitoren (ISO 5001 - §4.4.5)	7
3.4 Doelstellingen, taakstellingen en management actieplan met betrekking tot energie (ISO 5001 - §4.4.6).....	7
3.5 Afwijkingen, en corrigerende en preventieve maatregelen (ISO 5001 - §4.4.6)	7
4. Resultaten audits	8
4.1 Interne audit	8
4.2 Externe audit	8
5. Communicatie	8
6. Participatie / initiatieven	9
7. Directiebeoordeling & conclusie.....	10
7.1 Directiebeoordeling	10
7.2 Veranderingen in de organisatie	10
7.3 Budget.....	10
7.3 Conclusie	10



Colofon

Verantwoording

Naam

Werner van de Wouw

Contact

w.van.de.wouw@hcgroep.com

Opgesteld door

Naam

Werner van de Wouw

Functie

QHSE Manager

Datum

04-03-2024

Geverifieerd door

Naam

Jos van Gelder

Functie

CFO

Datum

04-03-2024

Akkoord eindverantwoordelijke

Naam

Ron van Kan

Functie

CEO

Datum

04-03-2024



1. Inleiding

HC Groep is zich bewust van haar verantwoordelijkheid ten aanzien van ons milieu. Het maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO: People - Planet - Profit) speelt dan ook een belangrijke rol binnen de organisatie.

Om de verantwoordelijkheid ten aanzien van 'Planet' meer inhoud te geven, gebruiken we de CO₂-Prestatieladder als verbetermethodiek en zijn we gestart met de voorbereidingen voor certificering op trede 3 van de Prestatieladder. Het huidige handboek (de norm) betreft versie 3.1 d.d. juni 2020. Dit handboek is als leidraad aangehouden voor de implementatie van het HC Groep CO₂-Managementsysteem.

Het Energiemanagement actieplan vormt een integraal onderdeel van het managementsysteem van HC Groep. Dit plan is de tweede versie en is dusdanig opgesteld zodat hij voldoet aan de volgende paragrafen van de ISO 50001, namelijk: §4.4.3, §4.4.4, §4.4.5, §4.4.6, §4.6.1 en §4.6.4.





2. Dienstverlening

De activiteiten van HC Groep zijn als volgt te omschrijven: "Het slim combineren van producten, systemen, technologieën en diensten met als doel het creëren van een leef-, woon- en werkomgeving waarbinnen het welzijn van de mens centraal staat".

Ieder bedrijf binnen de HC Groep draagt bij aan deze hoofdactiviteit, vanuit haar eigen specialisme. Als marktleider op het gebied van binnenklimaattechniek spelen we, met meer dan 100 jaar ervaring, een bijzonder grote rol in de markt.

We engineeren, leveren, installeren en onderhouden producten en systemen in de gebouwen waarin we wonen, werken of leren.

De bedrijven van de HC groep in 2023 in één oogopslag:





3. Beleid

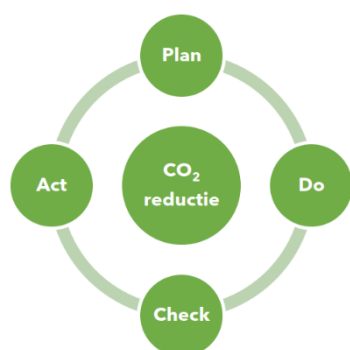
3.1 | Het uitvoeren van een energiereview (ISO 5001 - §4.4.3)

De emissie-inventaris wordt eenmaal per jaar geëvalueerd, de CO₂-footprint van de organisatie wordt ook jaarlijks berekend. De berekening wordt in het eerste kwartaal uitgevoerd, over het voorgaande jaar. Hierbij worden de CO₂-emissiefactoren van het SKAO (Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen) in achtgenomen, over het jaar waarover wordt berekend.

De monitoring en analyse vormen een vast onderdeel van het CO₂-jaarverslag van de directie, welke jaarlijks wordt opgeleverd.

3.2 | Het opstellen van een referentiekader (ISO 5001 - §4.4.4) & monitoren, meten en analyse (ISO 5001 - §4.6.1)

Het referentiekader voor HC Groep wordt gevormd door de emissie inventaris van 2023, waarvan in februari 2024 de berekening is afgerond. Aan de hand van verschillende documenten (jaarrapportage, interne audit, directiebeoordeling, Energiemanagement actieplan) wordt de systematiek van de CO₂-Prestatieladder jaarlijks geëvalueerd. Hierdoor wordt continu verbeteren conform de PDCA cyclus geborgd.



Plan

Het vaststellen van doelstellingen, processen en maatregelen die nog zijn om resultaten te bereiken die in overeenstemming zijn met de doelen en eisen van de CO₂-Prestatieladder en het beleid van de organisatie.

Do

Het uitvoeren van het plan.

Check

Het monitoren en meten van processen en producten ten opzichte van beleid, doelstellingen en eisen voor CO₂-bewust handelen alsmede het rapporteren van de resultaten.

Act

Op basis van de resultaten van de 'check', het bijsturen en treffen van maatregelen om de CO₂-prestaties en het managementsysteem te verbeteren.



3.3 | Vastleggen van prestatie indicatoren voor monitoren (ISO 5001 - §4.4.5)

Vanuit de verbruiks- en emissiegegevens zijn de reductiedoelstellingen (PI : Performance Indicators) geformuleerd. Deze worden tijdens de jaarrapportage gemonitord en geanalyseerd. Ook worden er documenten gepubliceerd op de HC Groep website.

3.4 | Doelstellingen, taakstellingen en management actieplan met betrekking tot energie (ISO 5001 - §4.4.6)

Reductie uitstoot in scope 1

De emissie inventaris over 2023 laat zien dat de uitstoot in scope 1 voornamelijk wordt veroorzaakt door het gasverbruik en de uitstoot door het eigen wagenpark.

Op basis van de energiebeoordeling is te zien dat er reductiemogelijkheden zijn voor het wagenpark. Dit kan met name gerealiseerd worden door het aandeel hybride en/of elektrische voertuigen te verhogen. Dit is een continu proces. De afgelopen jaren is er een trend zichtbaar in het aantal toenemende hybride- of elektrische auto. Deze trend willen we doorzetten.

Verder is ervoor gekozen om geen nieuwe auto's op diesel meer op te nemen in het wagenpark. Ook gaan we onderzoeken wat de consequentie is wanneer de CO₂-emissienorm van voertuigen van klasse B naar klasse A gaat.

We houden de stand ter techniek nauwlettend in de gaten zodat, wanneer technisch mogelijk (bijvoorbeeld rijbereik), er standaard hybride of elektrische voertuigen beschikbaar kunnen worden gesteld voor iedere autocategorie in ons beleid.

Reductie uitstoot in scope 2

Reductie in scope 2 is voornamelijk te realiseren door middel van het inkopen van groene stroom. In 2022 is de keuze gemaakt om in 2023 over te gaan op groene stroom voor de overeenkomst met Engie, welke van toepassing is op zes netwerkaansluitingen. Deze zes aansluitingen zijn van toepassing op de twee grootste vestigingen van de HC Groep, namelijk Waalwijk en Purmerend. Hier zijn de volgende bedrijven gevestigd.

Waalwijk

- HC Groep
- HC KP
- HC PS
- Inatherm
- Interland Techniek

Purmerend

- Barcol-Air
- HC RT

Ook de mogelijkheden tot het plaatsen van zonnepanelen zullen verder worden onderzocht.

3.5 | Afwijkingen, en corrigerende en preventieve maatregelen (ISO 5001 - §4.4.6)

Er vinden verschillende overlegmomenten plaats, zowel formeel als informeel. Afwijkingen, correcties en maatregelen die worden getroffen zullen worden vastgelegd zodat het effect van maatregelen getoetst kan worden.



4. Resultaten audits

4.1 | Interne audit

Op 07-03-2024 heeft de interne audit plaatsgevonden. Hieruit zijn geen concrete verbeterpunten naar voren gekomen. Deze audit is door de QHSE Manager van HC Groep uitgevoerd. Aanvullend op deze audit, wordt tevens een externe interne audit uitgevoerd. Deze is gepland op 26-03-2024.

4.2 | Externe audit

De externe audit vindt plaats op 15 en 16 april 2024. Mochten hier verbeterpunten uitkomen, worden deze direct opgepakt.

5. Communicatie

De belangrijkste vormen van communicatie betreft het communiceren van de CO₂-Footprint, het kenbaar maken van reductiedoelstellingen en het informeren van de voortang.

Voor 2024 zijn de volgende communicatiemomenten gepland:

Intern	Q2	Groepsbrede nieuwsbrief, kennismaking met de CO ₂ -Footprint
	Q2	Terugkoppeling auditresultaten
Extern	Q1	Livegang CO ₂ -Prestatieladder pagina op de HC Groep website
	Q2	Plaatsing relevante documenten op website
	Q3	Communicatie via Social Media



6. Participatie / initiatieven

De CO₂-Prestatieladder vraagt om actieve participatie aan initiatieven die betrekking hebben op CO₂-reductie. De keuze voor HC Groep is gevallen op het DGBC (Dutch Green Building Council). HC Groep is inmiddels ruim tien jaar nauw betrokken bij DGBC.

Stichting Dutch Green Building Council (DGBC) is de landelijke maatschappelijke organisatie die zich inzet om de gebouwde omgeving in hoop tempo toekomstbestendig te maken. Doordat klimaatverandering sneller gaat dan verwacht, is dit hard nodig. DGBC kan met haar brede achterban uit de bouw- en vastgoedsector het verschil maken.

DGBC werkt aan de hand van vier centrale thema's, waarop er impactvolle programma's worden uitgevoerd op het gebied van:

- CO₂-reductie;
- Circulariteit;
- Gezondheid;
- Klimaatadaptatie.

Naast DGBC is Climate City als eigen initiatief gelanceerd.

Over Climate City

De omgeving waarin HC Groep actief is, verandert snel. Om hier goed op in te spelen heeft HC Groep Climate City geïntroduceerd.

Climate City is het kennis-, advies- & ontwikkelingsplatform waarmee we de markt ondersteuning bieden bij de realisatie van een werk- en leefomgeving die het welzijn ondersteund en duurzaam, circulair en veilig is.

Met Climate City stelt HC Groep 100 jaar kennis, kunde en ervaring op het gebied van binnenklimaattechniek van al zijn gespecialiseerde medewerkers en bedrijven aan de markt beschikbaar.

Onder Climate City worden verschillende initiatieven uitgewerkt, momenteel zijn dit een drietal initiatieven. Dit wordt in 2024 verder aangevuld.



7. Directiebeoordeling & conclusie

7.1 | Directiebeoordeling

De directiebeoordeling wordt later in het jaar opgesteld, na oplevering van dit document. Hierin wordt teruggekeken naar de meest relevante onderwerpen van de CO₂-Prestatieladder van het afgelopen jaar.

7.2 | Veranderingen in de organisatie

Transitie HR software, hierdoor wordt onder andere een groepsbrede analyse op het wagenpark mogelijk gemaakt. Meerjarige reductie kan hiermee gemonitord worden en zal onderdeel gaan uitmaken van toekomstige CO₂ berekeningen en -analyses.

7.3 | Budget

Er is budget beschikbaar gesteld, echter is dit geen harde financiële grens. Dit past niet binnen de visie van de directie van HC Groep, in relatie tot CO₂-reductie.

Er is ervoor gekozen om maatregelen te formuleren en deze zo goed als mogelijk uit te voeren. Per (potentiële) maatregel wordt bekeken wat de financiële impact is ten opzichte van de impact op het milieu. Op basis van deze argumenten wordt een afweging gemaakt.

7.3 | Conclusie

HC Groep is enorm tevreden met de stappen die zijn gezet in het eerste jaar waarbij HC Groep gecertificeerd is conform trede 3 van de CO₂-Prestatieladder. Ook zijn we erg trots op de verschillende acties die zijn uitgezet om CO₂-reductie te realiseren.