

# Energiemanagement actieplan

## CO<sub>2</sub>-Prestatieladder



Jaargang  
**2021 & 2022**

Datum van oplevering  
**06-01-2023**

Revisie 1  
16-02-2023





## Inhoudsopgave

1. Inleiding .....	4
2. Dienstverlening .....	5
3. Beleid .....	6
3.1   Het uitvoeren van een energiereview (ISO 50001 - §4.4.3) .....	6
3.2   Het opstellen van een referentiekader (ISO 50001 - §4.4.4) & monitoren, meten en analyse (ISO 50001 - §4.6.1) .....	6
3.3   Vastleggen van prestatie indicatoren voor monitoren (ISO 50001 - §4.4.5) .....	7
3.4   Doelstellingen, taakstellingen en management actieplan met betrekking tot energie (ISO 50001 - §4.4.6) .....	7
3.5   Afwijkingen, en corrigerende en preventieve maatregelen (ISO 50001 - §4.4.6) .....	7
4. Resultaten audits .....	8
4.1   Interne audit .....	8
5. Communicatie .....	8
6. Participatie / initiatieven .....	9
7. Directiebeoordeling & conclusie .....	10
7.1   Directiebeoordeling .....	10
7.2   Veranderingen in de organisatie .....	10
7.3   Budget .....	10
7.3   Conclusie .....	10



## Colofon

### Verantwoording

Naam

Werner van de Wouw

Contact

w.van.de.wouw@hcgroep.com

### Opgesteld door

Naam

Werner van de Wouw

Functie

QHSE Manager

Datum

06-01-2023

### Geverifieerd door

Naam

Jos van Gelder

Functie

CFO

Datum

06-01-2023

### Akkoord eindverantwoordelijke

Naam

Ron van Kan

Functie

CEO

Datum

06-01-2023



## 1. Inleiding

HC Groep is zich bewust van haar verantwoordelijkheid ten aanzien van ons milieu. Het maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO: People - Planet - Profit) speelt dan ook een belangrijke rol binnen de organisatie.

Om de verantwoordelijkheid ten aanzien van 'Planet' meer inhoud te geven, gebruiken we de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder als verbetermethodiek en zijn we gestart met de voorbereidingen voor certificering op trede 3 van de Prestatieladder. Het huidige handboek (de norm) betreft versie 3.1 d.d. juni 2020. Dit handboek is als leidraad aangehouden voor de implementatie van het HC Groep CO<sub>2</sub>-Managementsysteem.

Het Energiemanagement actieplan vormt een integraal onderdeel van het managementsysteem van HC Groep. Dit plan is de eerste versie en is dusdanig opgesteld zodat hij voldoet aan de volgende paragrafen van de ISO 50001, namelijk: §4.4.3, §4.4.4, §4.4.5, §4.4.6, §4.6.1 en §4.6.4.

In onze maatschappij wordt steeds meer aandacht besteed aan duurzaamheid. In het klimaatakkoord zijn gezamenlijk doelstellingen vastgelegd. De overheid heeft ook vastgelegd dat eind 2023 alle kantoorgebouwen minimaal energielabel C moeten hebben. HC Groep heeft hierin haar verantwoordelijkheid genomen en kan trots mededelen dat al haar kantoorgebouwen, die binnen de scope van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder vallen, hieraan voldoen.





## 2. Dienstverlening

De activiteiten van HC Groep zijn als volgt te omschrijven: "Het slim combineren van producten, systemen, technologieën en diensten met als doel het creëren van een leef-, woon- en werkomgeving waarbinnen het welzijn van de mens centraal staat".

Ieder bedrijf binnen de HC Groep draagt bij aan deze hoofdactiviteit, vanuit haar eigen specialisme. Als marktleider op het gebied van binnenklimaattechniek spelen we, met meer dan 100 jaar ervaring, een bijzonder grote rol in de markt.

We engineeren, leveren, installeren en onderhouden producten en systemen in de gebouwen waarin we wonen, werken of leren.

De bedrijven van de HC groep in 2023 in één oogopslag:





## 3. Beleid

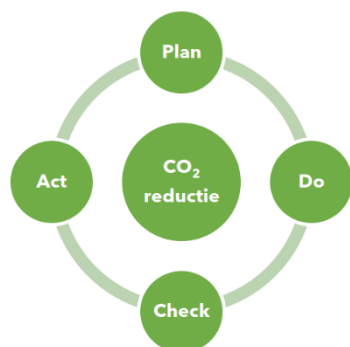
### 3.1 | Het uitvoeren van een energiereview (ISO 50001 - §4.4.3)

De emissie-inventaris wordt eenmaal per jaar geëvalueerd, de CO<sub>2</sub>-footprint van de organisatie wordt ook jaarlijks berekend. De berekening wordt in het eerste kwartaal uitgevoerd, over het voorgaande jaar. Hierbij worden de CO<sub>2</sub>-emissiefactoren van het SKAO (Stichting Klimaatvriendelijk Aanbesteden & Ondernemen) in achtgenomen, over het jaar waarover wordt berekend.

De monitoring en analyse vormen een vast onderdeel van het jaarverslag van de directie, welke jaarlijks wordt opgeleverd.

### 3.2 | Het opstellen van een referentiekader (ISO 50001 - §4.4.4) & monitoren, meten en analyse (ISO 50001 - §4.6.1)

Het referentiekader voor HC Groep wordt gevormd door de emissie inventaris van 2021, waarvan in februari 2022 de berekening is afgerond. Aan de hand van verschillende documenten (jaarrapportage, interne audit, directiebeoordeling, Energiemanagement actieplan) wordt de systematiek van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder jaarlijks geëvalueerd. Hierdoor wordt continu verbeteren conform de PDCA cyclus geborgd.



#### **Plan**

Het vaststellen van doelstellingen, processen en maatregelen die nog zijn om resultaten te bereiken die in overeenstemming zijn met de doelen en eisen van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder en het beleid van de organisatie.

#### **Do**

Het uitvoeren van het plan.

#### **Check**

Het monitoren en meten van processen en producten ten opzichte van beleid, doelstellingen en eisen voor CO<sub>2</sub>-bewust handelen alsmede het rapporteren van de resultaten.

#### **Act**

Op basis van de resultaten van de 'check', het bijsturen en treffen van maatregelen om de CO<sub>2</sub>-prestaties en het managementsysteem te verbeteren.



### 3.3 | Vastleggen van prestatie indicatoren voor monitoren (ISO 50001 - §4.4.5)

Vanuit de verbruiks- en emissiegegevens zijn de reductiedoelstellingen (PI : Performance Indicators) geformuleerd. Deze worden tijdens de jaarrapportage gemonitord en geanalyseerd. Ook worden er documenten gepubliceerd op de HC Groep website.

### 3.4 | Doelstellingen, taakstellingen en management actieplan met betrekking tot energie (ISO 50001 - §4.4.6)

#### **Reductie uitstoot in scope 1**

De emissie inventaris over 2021 laat zien dat de uitstoot in scope 1 voornamelijk wordt veroorzaakt door het gasverbruik en de uitstoot door het eigen wagenpark.

Op basis van de energiebeoordeling is te zien dat er reductiemogelijkheden zijn voor het wagenpark. Dit kan met name gerealiseerd worden door het aandeel hybride en/of elektrische voertuigen te verhogen. Dit is een continu proces. De afgelopen jaren is er een trend zichtbaar in het aantal toenemende hybride- of elektrische auto. Deze trend willen we doorzetten.

Verder is ervoor gekozen om geen nieuwe auto's op diesel meer op te nemen in het wagenpark. Ook gaan we onderzoeken wat de consequentie is wanneer de CO<sub>2</sub>-emissienorm van voertuigen van klasse B naar klasse A gaat.

We houden de stand ter techniek nauwlettend in de gaten zodat, wanneer technisch mogelijk (bijvoorbeeld rijbereik), er standaard hybride of elektrische voertuigen beschikbaar kunnen worden gesteld voor iedere autocategorie in ons beleid.

#### **Reductie uitstoot in scope 2**

Reductie in scope 2 is voornamelijk te realiseren door middel van het inkopen van groene stroom. In 2022 is de keuze gemaakt om in 2023 over te gaan op groene stroom voor de overeenkomst met Engie, welke van toepassing is op zes netwerkaansluitingen. Deze zes aansluitingen zijn van toepassing op de twee grootste vestigingen van de HC Groep, namelijk Waalwijk en Purmerend. Hier zijn de volgende bedrijven gevestigd.

#### Waalwijk

- HC Groep
- HC KP
- HC PS
- Inatherm
- Interland Techniek

#### Purmerend

- Barcol-Air
- HC RT

Ook de mogelijkheden tot het plaatsen van zonnepanelen zullen verder worden onderzocht.

### 3.5 | Afwijkingen, en corrigerende en preventieve maatregelen (ISO 50001 - §4.4.6)

In het periodek VGM kwartaaloverleg worden de gestelde doelstellingen bewaakt. Ook vinden er regelmatig overlegmomenten plaats tussen de directie en de afdeling QHSE. Afwijkingen, correcties en maatregelen die worden getroffen zullen worden vastgelegd zodat het effect van maatregelen getoetst kan worden. Vastlegging vindt plaats in notulen en in het integrale dynamische managementsysteemdocument.





## 4. Resultaten audits

### 4.1 | Interne audit

Op 30 september 2022 heeft de interne audit plaatsgevonden. Hieruit zijn twee concrete verbeterpunten naar voren gekomen. Namelijk het maken van een communicatieplan met de afdeling Marketing en het opstellen van een Energiemanagement Actieplan.

#### Communicatieplan

Er is geen communicatieplan op schrift opgesteld maar er heeft interne afstemming plaatsgevonden over hoe de interne en externe communicatie vormgegeven kan worden. Interne communicatie gaat gerealiseerd worden door middel van periodieke nieuwsbrieven, waar CO<sub>2</sub>-reductie een vast onderdeel van uit gaat maken.

Voor de externe communicatie zal er een pagina op de website van HC Groep worden ingericht waar alle relevante informatie en verwijzingen naar documenten in relatie tot de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder zijn te vinden.

#### Energiemanagement actieplan

Aangezien HC Groep nog niet gecertificeerd is op de Prestatieladder, is ervoor gekozen om het eerste Energiemanagement actieplan terug te laten blikken op het basisjaar 2021 en 2022. Vanaf 2024 wordt er in ieder eerste kwartaal een actieplan opgesteld die terugblijkt op het voorgaande jaar en nieuwe acties weergeeft voor het aankomende jaar.

### 4.2 | Externe audit

Er heeft nog geen externe audit plaatsgevonden, de initiële audit gaat eind februari plaatsvinden. Na certificatie wordt in deze paragraaf ingezoomd op externe auditresultaten en mogelijke verbeterpunten.

## 5. Communicatie

De belangrijkste vormen van communicatie betreft het communiceren van de CO<sub>2</sub>-Footprint, het kenbaar maken van reductiedoelstellingen en het informeren van de voortang.

Voor 2023 zijn de volgende communicatiemomenten gepland:

Intern	Q2	Groepsbrede nieuwsbrief, kennismaking met de CO <sub>2</sub> -Footprint [1]
	Q2	Terugkoppeling auditresultaten [2]
Extern	Q1	Livegang CO <sub>2</sub> -Prestatieladder pagina op de HC Groep website [3]
	Q2	Plaatsing relevante documenten op website [4]
	Q3	Communicatie via Social Media [5]

#### Verantwoordelijke per actie

[1] Marketing Manager & QHSE Manager

[2] QHSE Manager

[3] Marketing Manager & QHSE Manager

[4] Marketing Manager

[5] Marketing Manager





## 6. Participatie / initiatieven

De CO<sub>2</sub>-Prestatieladder vraagt om actieve participatie aan initiatieven die betrekking hebben op CO<sub>2</sub>-reductie. De keuze voor HC Groep is gevallen op het DGBC (Dutch Green Building Council). HC Groep is inmiddels ruim tien jaar nauw betrokken bij DGBC.

Stichting Dutch Green Building Council (DGBC) is de landelijke maatschappelijke organisatie die zich inzet om de gebouwde omgeving in hoop tempo toekomstbestendig te maken. Doordat klimaatverandering sneller gaat dan verwacht, is dit hard nodig. DGBC kan met haar brede achterban uit de bouw- en vastgoedsector het verschil maken.

DGBC werkt aan de hand van vier centrale thema's, waarop er impactvolle programma's worden uitgevoerd op het gebied van:

- CO<sub>2</sub>-reductie;
- Circulariteit;
- Gezondheid;
- Klimaatadaptatie.

In 2021 en 2022 heeft HC Groep actief deelgenomen aan verschillende bijeenkomsten, sessies, webinars, partnernvergaderingen en andere activiteiten. De heer Jacob Jansen, kartrekker van Climate City is hier ook nauw bij betrokken.

In het eerste kwartaal van 2023 wordt er bekeken aan welke activiteiten die DGBC organiseert HC Groep wil deelnemen en op welke manier we actief kunnen participeren en kennis kunnen delen met de markt op het gebied van CO<sub>2</sub>-reductie.

### Over Climate City

De omgeving waarin HC Groep actief is, verandert snel. Om hier goed op in te spelen heeft HC Groep Climate City geïntroduceerd.

Climate City is het kennis-, advies- & ontwikkelingsplatform waarmee we de markt ondersteuning bieden bij de realisatie van een werk- en leefomgeving die het welzijn ondersteund en duurzaam, circulair en veilig is.

Met Climate City stelt HC Groep 100 jaar kennis, kunde en ervaring op het gebied van binnenklimaattechniek van al zijn gespecialiseerde medewerkers en bedrijven aan de markt beschikbaar.



## 7. Directiebeoordeling & conclusie

### 7.1 | Directiebeoordeling

Vanaf december 2022 is ervoor gekozen om één uniforme directiebeoordeling te hanteren. Op deze manier kunnen alle relevante onderwerpen integraal worden bekeken. Ook de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder maakt hier onderdeel van uit. De directiebeoordeling is opgeleverd op 5 december 2022.

Als we kijken naar het onderwerp CO<sub>2</sub>-Prestatieladder kunnen we pas terugblikken op de doelstellingen wanneer de footprint is berekend over 2022. In een volgende rapportage komen we hier graag op terug.

Een citaat uit de directiebeoordeling van de heer Ron van Kan, CEO HC Groep, luidt als volgt:

*"We zijn bijzonder trots op het feit dat er dit jaar vele acties zijn uitgezet om de kwaliteit in onze processen te verbeteren en dit op een verantwoorde ecologische manier te kunnen doen. Het verbeteren van onze processen draagt ook bij aan het waarborgen van ons prestatieniveau richting klanten, relatie en andere belanghebbenden."*

### 7.2 | Veranderingen in de organisatie

Trots kunnen we mededelen dat de HC Groep haar vleugels verder heeft gespreid en meerdere bedrijven heeft overgenomen, namelijk:

- Coneco & Re3com (februari 2022);
- Rosenberg Ventilatoren (december 2022).

Deze bedrijven zullen onderdeel uit maken van de scope voor de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder, waarbij we gaan bekijken hoe hier CO<sub>2</sub>-reductie gerealiseerd kan worden. En mooie uitdaging die we met belangstelling tegemoet zien.

### 7.3 | Budget

HC Groep heeft ervoor gekozen om geen specifiek budget beschikbaar te stellen voor CO<sub>2</sub>-reductie. Dit zou betekenen dat hier een financiële grens aan wordt gesteld, wat niet past binnen de visie van de directie van HC Groep.

Er is ervoor gekozen om maatregelen te formuleren en deze zo goed als mogelijk uit te voeren. Per (potentiële) maatregel wordt bekeken wat de financiële impact is ten opzichte van de impact op het milieu. Op basis van deze argumenten wordt een afweging gemaakt.

### 7.3 | Conclusie

HC Groep is enorm tevreden met de stappen die zijn gezet in voorbereiding op certificering op trede 3 van de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder. Ook zijn we erg trots op de verschillende acties die zijn uitgezet om CO<sub>2</sub>-reductie te realiseren. We gaan ervan uit dat we in het tweede kwartaal van 2023 het CO<sub>2</sub>-bewust certificaat in ontvangst mogen nemen.